

เอกสารแนะนำแนวทางการบริหาร

BETTER TSE, TOGETHER

ร่วมกันสร้างคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่ดีกว่าเดิม

ผู้เสนอตัวเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งคณบดี

รองศาสตราจารย์ ดร.นภดล อุชายภิชชาติ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ร่วมคิด • ร่วมสร้าง • ร่วมภาคภูมิใจใน TSE

#TSEProud

จากประสบการณ์สู่ความตั้งใจ เหตุผลที่ผมอาสาเข้ามาทำงาน

จากประสบการณ์ร่วมพัฒนา TSE ในหลายมิติ
วันนี้ผมขออาสาพาคุณก้าวไปข้างหน้าด้วยกัน



ตลอดระยะเวลาการทำงาน ผมได้รับโอกาสให้มีส่วนร่วมพัฒนาคณะในหลายมิติ ทั้งการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารหลักสูตร งานนวัตกรรม และความร่วมมือระหว่างประเทศ

ประสบการณ์ที่เป็นรากฐาน

- **ร่วมจัดตั้งและพัฒนาหลักสูตร iPEN** — ออกแบบแนวคิดและโครงสร้างหลักสูตรให้ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม
- **พัฒนาและยกระดับหลักสูตร TEPE** — สร้างอัตลักษณ์ที่ชัดเจน และพัฒนาเส้นทาง 3.5+1.5 ปี เพื่อเชื่อมต่อดัชนีปริญญาตรีสู่บัณฑิตศึกษากับมหาวิทยาลัยในความร่วมมืออย่างเป็นระบบ
- **ริเริ่มและก่อตั้ง TSE Well-Being Center** — เพื่อพัฒนาระบบดูแลสุขภาพทางใจของนักศึกษา ส่งเสริมการเข้าถึงคำปรึกษาและความช่วยเหลือ ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของนักศึกษา
- **เรียนรู้จากการทำงานจริง** — เห็นถึงศักยภาพของ TSE และข้อจำกัดในระบบงานที่บุคลากรกับนักศึกษาต้องเผชิญ

หัวใจของการพัฒนา TSE

ความสำเร็จของการพัฒนาคณะไม่ได้เกิดจากบุคคลใดบุคคลหนึ่ง แต่เกิดจากการรับฟังการทำงานร่วมกัน และการเปลี่ยนแนวคิดให้เป็นระบบที่ดำเนินงานได้จริง

ผมจึงขอเสนอตัวเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งคนดี เพื่อปรับระบบงานให้คล่องตัว เปิดโอกาสให้บุคลากรเติบโตดูแลนักศึกษาอย่างรอบด้าน และผลักดันศักยภาพของ TSE ให้เกิดคุณค่าที่จับต้องได้

รองศาสตราจารย์ ดร.นภดล อุทัยภิชชาติ

บริบทและความท้าทาย

TSE ในช่วงเปลี่ยนผ่าน

3–5 ปีข้างหน้า คือโอกาสในการวางรากฐานใหม่ ไม่ใช่เพียงการทดแทนสิ่งเดิม

01

การเปลี่ยนผ่านของกำลังคน

บุคลากรจำนวนมากกำลังเข้าสู่วัยเกษียณ องค์ความรู้สำคัญต้องได้รับการถ่ายทอดอย่างเป็นระบบ

02

เทคโนโลยีเปลี่ยนเร็ว

AI ระบบอัตโนมัติ พลังงาน และรูปแบบงานใหม่ กำลังเปลี่ยนทั้งการเรียนรู้ การวิจัย และการบริหาร

03

ความคาดหวังใหม่ของผู้เรียน

ผู้เรียนต้องการเส้นทางที่ยืดหยุ่น เรียนสั้น สะสมผลได้ และเชื่อมต่อการทำงานจริง

04

การแข่งขันด้านคุณภาพและผลกระทบ

หลักสูตรและงานวิจัยต้องพิสูจน์ผลลัพธ์ด้วยมาตรฐาน ข้อมูล และการใช้ประโยชน์จริง

โจทย์สำคัญ

ไม่ควรเริ่มจากการเพิ่มโครงการหรือเพิ่มภาระ แต่ต้องเริ่มจากระบบงานที่คล่องตัว ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และทำให้คนมีเวลาสร้างคุณค่า

STRATEGIC ALIGNMENT

จากยุทธศาสตร์สู่การลงมือทำ

นโยบาย 6 ด้านเชื่อมมหาวิทยาลัย ประเทศ และแนวโน้มโลกเข้ากับการเปลี่ยนแปลงระดับคณะ

นโยบาย	มหาวิทยาลัย	ประเทศไทย	แนวโน้มโลก
Smart Work	องค์กรคล่องตัวและบุคลากร ศักยภาพสูง	รัฐบาลดิจิทัลและกำลังคนสมรรถนะสูง	AI, automation, future of work
Continuous Learning	Credit Bank และ Upskill-Reskill	กำลังคนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	Microcredentials, flexible learning
Quality Forward	หลักสูตรทันสมัย มาตรฐานสากล	ยกระดับขีดความสามารถกำลังคน	OBE, accreditation, data-driven CQI
Research Impact	มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม	เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม	Mission-oriented research
Student Success	ความสำเร็จและความสุขของ ประชาคม	พัฒนาคนและลดความเหลื่อมล้ำ	Responsible AI, well-being
Trusted TSE	ธรรมาภิบาล SDGs ความยั่งยืน	ภาครัฐโปร่งใส เศรษฐกิจสีเขียว	ESG, participatory governance

ข้อความสรุปเชิงยุทธศาสตร์

TSE ไม่เพียงปรับตัวตามอนาคต แต่ต้องมีส่วนร่วมสร้างอนาคตของมหาวิทยาลัย ประเทศ และสังคม

MANAGEMENT PRINCIPLES

หลักคิดในการบริหาร TSE

จากการมองเห็นอนาคต สู่การกำหนดทิศทางที่ชัดเจน และการเปิดพื้นที่ให้ทุกคนร่วมสร้างการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ TSE ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและเติบโตไปด้วยกัน

01

LOOK OUTWARD

เห็นโลกที่เปลี่ยน และเตรียม TSE ให้พร้อม

เท่าทันความก้าวหน้าของเทคโนโลยี รูปแบบการเรียนรู้ และความคาดหวังใหม่ของสังคม เพื่อเปลี่ยนความท้าทายให้เป็นโอกาสในการพัฒนา

02

MOVE WITH THAMMASAT

เชื่อมวิสัยทัศน์ธรรมาศาสตร์ กับศักยภาพของ TSE

นำทิศทางของมหาวิทยาลัยมาต่อยอดผ่านความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรม สร้างการศึกษาที่ก้าวหน้า และส่งมอบคุณค่าที่ตอบโจทย์ประชาชนและสังคม

03

GROW TOGETHER

สร้างอนาคตด้วยพลังของพวกเราทุกคน

เปิดพื้นที่ให้ประชาคม TSE ได้ร่วมคิด ร่วมออกแบบ และร่วมขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ทุกความสำเร็จเกิดจากพลังและความภาคภูมิใจร่วมกัน

04

EMPOWER WITH TECHNOLOGY

ใช้เทคโนโลยีเสริมศักยภาพคนและยกระดับการบริหาร

ประยุกต์ใช้ข้อมูล ระบบดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ และ AI อย่างเหมาะสม เพื่อเพิ่มคุณภาพงาน สนับสนุนการตัดสินใจ และสร้างการบริหารที่คล่องตัว โปร่งใส และน่าเชื่อถือ

เป้าหมายร่วม

ระบบงานสนับสนุนคน บุคลากรมีโอกาสดีโต นักศึกษาได้รับการดูแล งานวิจัยสร้างคุณค่า และทุกคนภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของ TSE

นโยบายที่ 1

Smart Work, Future Workforce

ปรับระบบงาน พัฒนาคคน พร้อมรับการเปลี่ยนผ่านของ TSE

ออกแบบระบบงานและกำลังคนใหม่ ลดงานซ้ำซ้อน ต่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในอนาคต

แนวทางดำเนินการ

- **End-to-End Process** — ทบทวนกระบวนการหลัก กำหนดเจ้าของ ผู้ร่วมปฏิบัติ และระยะเวลา
- **TSE Smart Workflow** — ยื่นคำขอ ส่งต่อ อนุมัติ แจ้งเตือน และติดตามผลในระบบเดียว
- **TSE Process Hub** — รวมขั้นตอน แบบฟอร์ม ผู้รับผิดชอบ สถานะ และฐานความรู้
- **Workforce & Knowledge** — วางแผนกำลังคนล่วงหน้า ระบบพี่เลี้ยง และคลังความรู้
- **Data-Driven Work & AI Literacy** — ใช้ข้อมูล ระบบอัตโนมัติ และ AI ลดงานซ้ำ พร้อมพัฒนาทักษะ AI ของบุคลากร เชื่อมโยงสู่ Skill Map และเส้นทางการเติบโต
- **TSE Health Forward** — พัฒนากลไกกองทุนสะสมจากสวัสดิการสุขภาพส่วนที่ใช้ไม่หมด เพื่อช่วยรองรับค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพในอนาคต
- **Value-Based Top-up** — ปรับเกณฑ์ Top-up ให้ครอบคลุมผลงานของทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สร้างคุณค่า ขับเคลื่อนคณะ และแก้ Pain Point ในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายภายใน 3 ปี

100%	Digital Workflow	Data-driven Improvement	TSE Health Forward
กระบวนการหลักได้รับการทบทวนและมี Process Owner	กระบวนการที่เหมาะสมได้รับการพัฒนาเป็นระบบดิจิทัล	ใช้ข้อมูลติดตามระยะเวลา งานซ้ำซ้อน และปัญหาขอบเขตเพื่อปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	มีรูปแบบและหลักเกณฑ์การสะสมสวัสดิการสุขภาพที่โปร่งใส เป็นธรรม และพร้อมดำเนินการ

หมายเหตุ

ระบบงานคล่องตัว บุคลากรเติบโตอย่างมั่นคง ผลงานที่สร้างคุณค่าได้รับการยอมรับ และร่วมขับเคลื่อน TSE สู่อนาคต

นโยบายที่ 2

Continuous Learning to Graduate Pathways

เรียนรู้ต่อเนื่อง พัฒนาทักษะ สะสมผล และต่อยอดสู่บัณฑิตศึกษา

ขยายบทบาท TSE จากหลักสูตรปริญญาสู่ศูนย์กลางการเรียนรู้สำหรับคนทำงาน ศิษย์เก่า และภาคอุตสาหกรรม

แนวทางดำเนินการ

- **Future-focused Short Courses** — AI ระบบอัตโนมัติ พลังงาน ดิจิทัล ความยั่งยืน และการจัดการวิศวกรรม
- **Flexible & Stackable Learning** — ออนไลน์ ผสมผสาน ช่วงเย็นหรือวันหยุด พร้อมใบประกาศนียบัตร
- **Graduate Pathways** — พัฒนา Credit Bank และหลักเกณฑ์เทียบโอนสู่บัณฑิตศึกษา
- **Graduate Scholarship & Research Talent** — ทบกวอนและพัฒนาระบบทุนระดับบัณฑิตศึกษาให้มีความยืดหยุ่นและสามารถแข่งขันได้ เพื่อดึงดูดนักศึกษาศักยภาพสูง สนับสนุนการทำวิจัยร่วมกับคณาจารย์ และยกระดับผลงานวิจัยของคณะ
- **Industry Co-creation** — ร่วมกำหนดสมรรถนะ เนื้อหา ผู้เชี่ยวชาญ และโจทย์จริง
- **Continuous Learning Center** — กลไกกลางตั้งแต่วิเคราะห์ตลาดจนถึงติดตามผล

เป้าหมายภายใน 3 ปี

≥10	≥2	≥100
หลักสูตรระยะสั้น	เส้นทางสู่บัณฑิตศึกษา	ศิษย์เก่าร่วมเรียนรู้

หมายเหตุ

ทุกการเรียนรู้ต่อยอดได้ — เรียนอย่างยืดหยุ่น สะสมอย่างเป็นระบบ และเชื่อมสู่บัณฑิตศึกษา

นโยบายที่ 3

Quality Forward

สร้างระบบคุณภาพที่ใช้งานจริง ยกระดับการเรียนรู้ และเชื่อมโยงทุกหลักสูตร

ใช้ข้อมูลและผลประเมินเพื่อปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง โดยไม่เพิ่มภาระเอกสารที่ไม่จำเป็นแก่ผู้สอน

แนวทางดำเนินการ

- **TABEE-ready Curriculum System** — จัดการผลลัพธ์การเรียนรู้ การประเมิน หลักฐาน และแผนปรับปรุงในระบบกลาง
- **Data-Driven Quality Improvement** — ใช้ข้อมูลผลลัพธ์การเรียนรู้เพื่อวิเคราะห์และปรับปรุงการเรียนการสอนและหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง
- **IAB & Student Showcase** — รับฟังผู้ใช้บัณฑิตและนำเสนอผลงานนักศึกษาทุกหลักสูตร
- **International Graduate Forum** — สร้างเวทีนำเสนอผลงานบัณฑิตศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง
- **Teaching Exchange** — แบ่งปันวิธีสอน การวัดผล โครงการ เทคโนโลยี และ AI

เป้าหมายภายใน 3 ปี

ทุกหลักสูตร	≥1 ครั้ง/ปี	≥5
มีระบบ CQI ที่ใช้งานจริง	IAB & Showcase	หลักสูตรสู่การรับรอง

หมายเหตุ

คุณภาพเกิดจากการใช้ข้อมูล ความร่วมมือ และเสียงสะท้อน เพื่อยกระดับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

นโยบายที่ 4

Research Impact

สร้างจุดแข็ง บริหารงานวิจัยอย่างเป็นระบบ และต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์จริง

สร้างความโดดเด่นจากความเชี่ยวชาญที่มี เชื่อมโยงข้ามสาขา และผลักดันผลงานให้สร้างผลกระทบ

แนวทางดำเนินการ

- **TSE Research Strengths** — พัฒนากลุ่มความเชี่ยวชาญ เช่น สุขภาพ สิ่งแวดล้อม Resilience พลังงาน ดิจิทัล และอัตโนมัติ
- **End-to-End Research Management** — ติดตามตั้งแต่แหล่งทุน ข้อเสนอ สัญญา งบประมาณ จนถึงปิดโครงการ
- **External Research Services** — ช่องทางกลางรับโจทย์ ทดสอบ วิเคราะห์ ออกแบบ และให้คำปรึกษา
- **Knowledge to Impact** — ต่อยอดสู่ต้นแบบ การทดสอบภาคสนาม สิทธิบัตร การถ่ายทอดเทคโนโลยี ธุรกิจนวัตกรรม และ
การใช้ประโยชน์จริง
- **Next-generation Researchers** — ระบบพี่เลี้ยง ทุนตั้งต้น คลินิกข้อเสนอโครงการ และทีมวิจัยข้ามรุ่นในรูปแบบ cluster พร้อมเชื่อมโยงทุนบัณฑิตศึกษากับกลุ่มวิจัยและโจทย์วิจัยที่มีศักยภาพ

เป้าหมายภายใน 3 ปี

≥3	≥5	1 ระบบ
TSE Flagship Research	ผลงานสู่การใช้จริง	ติดตามครบวงจร

หมายเหตุ

TSE Research Strength to Impact — จากความเชี่ยวชาญที่โดดเด่น
สู่ผลกระทบที่จับต้องได้

นโยบายที่ 5

Student Success, Well-being and Belonging

ดูแลนักศึกษาด้วยข้อมูล พัฒนาศักยภาพ และสร้างเส้นทางสู่ความสำเร็จ

ดูแลนักศึกษาตลอดเส้นทาง ตั้งแต่การปรับตัว การเรียน สุขภาวะ ทักษะ ไปจนถึงการเข้าสู่อาชีพ

แนวทางดำเนินการ

- **Student Skills & Success Analytics** — ใช้ข้อมูลสนับสนุนการพัฒนา ให้คำปรึกษา และดูแลนักศึกษา โดยคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- **Trackable Student Services** — ช่องทางกลางสำหรับคำร้อง คำปรึกษา และติดตามสถานะ
- **TSE Well-Being Center** — ต่อยอดจากประสบการณ์ในการริเริ่มและก่อตั้งศูนย์ฯ สู่ระบบดูแลนักศึกษาที่เชื่อมโยงด้านกาย ใจ การเรียน และการใช้ชีวิตอย่างต่อเนื่อง
- **Maker Space & Activities** — พัฒนา Maker Space, TSE Playground และพื้นที่เอนกประสงค์สำหรับโครงงาน กีฬา นันทนาการ ชมรม และกิจกรรมข้ามสาขา
- **Career Network & Alumni Mentor** — ฝึกงาน ोजทย์จริง แนนวอาชีพ และพี่เลี้ยงศิษย์เก่า

เป้าหมายภายใน 3 ปี

Trackable Service

ทุกคำร้องมีผู้รับผิดชอบ
ระยะเวลาดำเนินงานที่ชัดเจน
และติดตามสถานะได้

≥25%

กิจกรรมพัฒนาทักษะเพิ่มขึ้น

ทุกหลักสูตร

มีระบบดูแลความเสี่ยง

หมายเหตุ

Every Student Matters — รู้ความเสี่ยงเร็ว ดูแลตรงจุด เปิดพื้นที่ให้เติบโต

นโยบายที่ 6

Sustainable and Trusted TSE

บริหารอย่างโปร่งใส สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

บริหารบนความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และความเป็นธรรม พร้อมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี

แนวทางดำเนินการ

- **Transparent & Accountable** — เปิดเผยนโยบาย แผน หลักเกณฑ์ ผลดำเนินงาน และการใช้ทรัพยากร
- **Shared Ownership** — เปิดพื้นที่ให้ร่วมเสนอ ออกแบบ ตัดสินใจ ดำเนินงาน และติดตามผล
- **Stronger Relationships** — กิจกรรมวิชาการ ทีม สุขภาวะ กีฬา และสังคมสำหรับประชาคม
- **Data-Driven Sustainable Management** — ใช้ข้อมูลวางแผนและบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และยั่งยืน
- **Merit-based Growth** — หลักเกณฑ์ความก้าวหน้าและการคัดสรรที่ชัดเจน โปร่งใส และยึดผลงาน

เป้าหมายภายใน 3 ปี

≥2 ครั้ง/ปี รายงานความก้าวหน้า	ทุกโครงการสำคัญ มีกลไกการมีส่วนร่วม	วัดผลได้ โครงการความยั่งยืน
---	--	--

หมายเหตุ

Trusted TSE, Growing Together — โปร่งใส ร่วมเป็นเจ้าของ
และเติบโตด้วยความสามารถ

SHARED COMMITMENT

ความสำเร็จที่เราจะสร้างร่วมกัน

นโยบายจะมีความหมายก็ต่อเมื่อเปลี่ยนเป็นประสบการณ์ที่ดีขึ้นสำหรับคนใน TSE

สำหรับคณาจารย์และบุคลากร

- งานคล่องตัวและสร้างคุณค่าได้มากขึ้น — ลดขั้นตอนและงานซ้ำซ้อน เพื่อให้ทุกคนมีเวลาใช้ความสามารถกับงานสำคัญ
- พัฒนาและเติบโตอย่างเป็นธรรม — มีโอกาสพัฒนาทักษะ สร้างผลงาน และก้าวหน้าโดยยึดความรู้ ความสามารถ และผลงาน
- ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและผูกพัน — สร้างความไว้วางใจ การรับฟัง และความภาคภูมิใจใน TSE
- เชื่อมพลังสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม — เปิดโอกาสให้คณาจารย์และบุคลากรร่วมทำงานเป็นทีม เชื่อมโยงความเชี่ยวชาญข้ามสาขาและข้ามรุ่น เพื่อสร้างผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

สำหรับนักศึกษา

- ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ — หลักสูตรทันสมัย การเรียนรู้ได้มาตรฐาน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบ — เข้าถึงบริการ คำปรึกษา และความช่วยเหลือได้สะดวกและตรงจุด
- พร้อมเติบโตสู่อนาคต — มีพื้นที่พัฒนาทักษะ เชื่อมโยงโครงงาน อุตสาหกรรม ศิษย์เก่า และเส้นทางอาชีพ

สำหรับ TSE และสังคม

- พร้อมสู่อนาคตอย่างมั่นคง — พัฒนาระบบ คน และศักยภาพของคณะให้พร้อมรับความเปลี่ยนแปลง
- คุณภาพและผลงานที่สร้างผลกระทบ — ยกกระดับการศึกษา งานวิจัย และนวัตกรรมสู่มาตรฐานและการใช้ประโยชน์จริง
- โปร่งใสและเติบโตอย่างยั่งยืน — เปิดให้มีส่วนร่วม ใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ และสร้างความเชื่อมั่นในระยะยาว

คำมั่นในการทำงาน

รับฟังด้วยใจ ตัดสินใจด้วยข้อมูล และก้าวไปข้างหน้าด้วยกัน

BETTER TSE, TOGETHER

การเปลี่ยนแปลงอาจเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้
แต่ด้วยความพร้อมที่จะปรับตัวและก้าวไปด้วยกัน
เราจะร่วมกันสร้าง TSE ที่ดีกว่าเดิม

ผมพร้อมทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนของ TSE
เพื่อนำแนวคิดและนโยบายสู่การลงมือทำ สร้างผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม
และทำให้ TSE เป็นความภาคภูมิใจของเราทุกคน

ร่วมก้าวไปข้างหน้ากับ

Better TSE, Together — ร่วมกันสร้าง TSE ของเรา

รองศาสตราจารย์ ดร.นภดล อุษายภิชาติ

#TSEProud